

Утверждаю  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 11»

Заборовская Н.Н.

Приказ от «29» 08 2019 г. № 28/д



Согласовано

Председатель ППО

МБДОУ «Детский сад № 11»

Велисарова Н.Ю.

«29» 08 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке ведения личных дел педагогов и работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад № 11»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

МБДОУ «Детский сад № 11»

Протокол от «29» 08 2019 г. № 1

## 1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение определяет порядок ведения личных дел педагогов и работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11» (далее - Детский сад).
- 1.2 Положение разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом РФ;
  - Коллективным договором;
  - Уставом Детского сада.
- 1.3 Ведение личных дел педагогов и работников Детского сада обеспечивает заведующий.

## 2. Порядок формирования личных дел сотрудников

- 2.1 Формирование личного дела сотрудника производится непосредственно после приема на работу в Детский сад или перевода сотрудника из другого образовательного учреждения.
- 2.2 Личное дело сотрудника МБДОУ Детского сада формируется в следующем порядке:
- Анкета,
  - Личная карточка по форме № Т-2,
  - Заявление о приеме на работу,
  - Автобиография,
  - Справка о наличии (отсутствии) судимости,
  - Заявление о согласии на обработку персональных данных работника,
  - Расписка о неразглашении персональных данных,
  - Копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность,
  - Копия страхового свидетельства пенсионного страхования,
  - Копия идентификационного номера налогоплательщика,
  - Копии документов об образовании,
  - Копии документов о квалификации или наличии специальных знаний,
  - Копии документов воинского учета (для военнообязанных лиц),
  - Копия свидетельства о браке,
  - Копия свидетельства о рождении детей,
  - Характеристики, рекомендательные письма (если есть в наличии),
  - Заявление о переводе (при наличии),
  - Копии документов о награждении (при наличии),
  - Копии аттестационных листов (при наличии),
  - Приказ о приеме на работу,
  - Трудовой договор (с последующим включением дополнительных соглашений трудовому договору),
  - Должностная инструкция,



- Должностная инструкция,
- Приказ о переводе на иную должность (при наличии).

Работодатель оформляет:

- трудовой договор в двух экземплярах;
  - приказ о приеме на работу (о перемещении на другие должности);
  - личную карточку №Т-2;
  - должностную инструкцию в двух экземплярах.
- 2.3 С целью обеспечения надлежащей сохранности личного дела педагогов и работников Детского сада и удобства в обращении с ним при формировании документы помещаются в отдельную папку. Личному делу присваивается учетный номер и заводится книга учета личных дел.
- 2.4 Каждое личное дело работника содержит титульный лист с указанием его фамилии, имени, отчества и занимаемой должности (должностей).
- 2.5 После титульного листа в личное дело включается внутренняя опись документов, имеющихся в личном деле, работника. Внутренняя опись документов содержит сведения о порядковых номерах документов, их индексах, наименованиях, датах и иные сведения.

### **3. Порядок ведения личных дел педагогов и работников**

- 2.1 Личное дело педагогов и работников Детского сада ведется в течение всего периода работы каждого педагога и работника.
- 2.2 Ведение личного дела предусматривает:
- включение документов, подлежащих хранению в составе личных дел, в хронологическом порядке с соблюдением порядка формирования по определенному выше перечню документов;
  - ежемесячную проверку состояния личного дела педагогов и работников на предмет сохранности включенных в него документов и своевременное заполнение.
- 2.3 Листы документов, подшитых в личное дело, подлежат нумерации. Сведения об этих документах, включая нумерацию страниц, в пределах которых они расположены в личном деле, включаются в опись документов.

### **4. Порядок учета и хранения личных дел педагогов и работников**

- 4.1 Хранение и учет личных дел педагогов и работников Детского сада организуются с целью быстрого и безошибочного поиска личных дел, обеспечения их сохранности, а также обеспечения конфиденциальности сведений, содержащихся в документах личных дел, от несанкционированного доступа: Личные дела сотрудников хранятся в сейфе, а внутри - по направлению работы (педагогические работники, обслуживающий персонал).
- 4.2 Доступ к личным делам педагогов и работников имеет только заведующий.

4.3 Систематизация личных дел педагогов и работников производится в алфавитном порядке в каждом отдельном блоке по направлению работы.

4.4 Личные дела педагогов и работников хранятся 75 лет с года увольнения работника.

### **5. Порядок выдачи личных дел во временное пользование**

5.1 Выдача личных дел (отдельных документов в составе личного дела) во временное пользование производится с разрешения заведующего.

5.2 Работа (ознакомление) с личными делами педагогов и работников производится в кабинете заведующего, а время работы ограничивается пределами одного рабочего дня. В конце рабочего дня заведующий обязан убедиться в том, что все личные дела, выданные во временное пользование, возвращены на место хранения и есть ли необходимость для принятия мер к их возвращению или розыску.

5.3 Факт выдачи личного дела фиксируется в контрольном журнале.

### **6. Ответственность**

6.1 Педагоги и работники обязаны своевременно представлять руководителю сведения об изменении в персональных данных, включенных в состав личного дела.

6.2 Работодатель обеспечивает сохранность личных дел педагогов и работников Детского сада, конфиденциальность сведений, содержащихся в личных делах педагогов и работников.

### **7. Права**

7.1 Для обеспечения защиты персональных данных, которые хранятся в личных делах педагогов и работников, педагоги и работники Детского сада имеют право:

- получить полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- получить свободный доступ к своим персональным данным;
- получить копии, хранящиеся в личном деле и содержащие персональные данные;
- требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных.

7.2 Работодатель имеет право:

- обрабатывать персональные данные педагогов и работников, в том числе и на электронных носителях;
- запросить от педагогов и работников всю необходимую информацию.